

令和6年度 不祥事根絶に向けた取組

土浦市立大岩田小学校長

本校は、『みんなで創る 笑顔の学校』のスローガンのもと、児童の人権の尊重、良好な学習環境及び職場環境の確保並びに本校の教育活動への信頼性の確保を図るため、以下の取組を推進します。

- 1 学校は、すべての児童、保護者、地域の方々の思いや行動等を大切にした連携・協働体制の構築に努めます。
 - 2 職員間の「和」を大切にし、「チーム大岩田」の名のもと、大きな責任と使命をもって研修や修養に努めます。
 - 3 コンプライアンス研修を意図的・計画的に実施し、職員の資質の向上に努めます。
 - (1) 月1回の校内研修
 - 当事者意識を高める事例検討
 - 外部人材の活用(スクールカウンセラー、スクールロイヤー)
 - 振り返りチェックシートの活用
 - (2) 日常の話題から
 - 新聞やニュース等の活用
 - 民生委員児童委員との懇談
- 〔内容〕 ※ コンプライアンス年間計画より(別紙)
- ・ わいせつ(性加害・盗撮等)
 - ・ 飲酒運転
 - ・ 体罰、不適切指導
 - ・ 公金の取扱い
 - ・ 個人情報管理 等
- 4 働き方改革を推進し、業務時間や業務の内容等を改善・実践していくことで、職員の心身の健康増進を図り、働きがいのある職場づくりに努めます。
 - 5 教育相談やアンケート調査等を充実させ、相談環境を整えることで、児童や保護者に寄り添ったあたたかさのある関係づくりに努めます。
 - 6 外部機関との連携を図り、法に関する研修に計画的に取り組むことで、法令遵守を意識した職員集団の形成に努めます。
 - 7 情報教育の充実を図り、児童が適切に SNS を活用できるように努めます。
 - 8 学校の様子を学校 HP や各種通信等で発信し、保護者や地域が学校への理解を深めるとともに、地域に開かれた学校づくりに努めます。
 - 9 上述の取組は、年に1回以上見直しを行い、社会の変化に対応して、教師一丸となって、持続可能な不祥事根絶に努めます。