

# 令和6年度 コンプライアンス推進委員会及び校内研修計画

土浦市立右廻小学校

月	コンプライアンス推進委員会	校内研修（研修日）			
		担当	内容	資料	その他
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>委員会組織の編成</li> <li>委員会開催計画の作成</li> <li>校内研修計画の作成</li> </ul>	校長	研修の意義 教育公務員としての自覚	年間計画、関係法令、懲戒 処分の指針、未然防止のた めのチェックポイント	PTA本部役員 への協力依 頼
		教頭	教職員の服務 ----- 保護者対応	勤務時間の適正管理 ----- 事例研修	教職員家族へのコンプライア ンスに関する協力依頼の文 書配付
		1学年	*ボトムアップ研修	事例研修	
		事務	金銭の取扱い	学校徴収金取扱要項	
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	教頭	個人情報の取扱い	危機管理マニュアル 個人情報保護法	
		各個人	----- 教員評価(目標設定) ----- 管理職との面談	自己申告書	教員評価 面談
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	教頭	選挙運動	教職員の選挙運動の制限に ついて	学校運営協議会における コンプライアンス 説明
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> <li>児童、保護者へのアンケート実 施</li> </ul>	中学年 ブロック	交通事故 交通法規 *ボトムアップ研修	道路交通法	
		2学年	*ボトムアップ研修	事例研修	
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> <li>アンケートの分析</li> </ul>	高学年 ブロック	セクシュアル・ハラスメント わいせつ行為 *ボトムアップ研修	教職員の不祥事根絶	ワークショップ
		生徒指導主事	----- 体罰防止	事例研修 未然防止に向けた事故事例 集	ロールプレイ
		3学年	*ボトムアップ研修	事例研修	
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	教頭 事務	業者との関わり 会計管理	諸会計の適正な処理  アンケート結果	
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	教頭	教育法規	プリント演習	
		各個人	----- 教員評価(進捗状況確認) ----- 管理職との面談	自己申告書	教員評価 面談
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	低学年 ブロック	懲戒処分事例 *ボトムアップ研修	教職員の懲戒処分	学校運営協議会における コンプライアンス 説明
		4学年	*ボトムアップ研修	事例研修	

12	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> <li>児童、保護者へのアンケート実施</li> </ul>	教頭	リスクマネジメント	防災マニュアル 危機管理マニュアル 緊急時の対応（自主作成資料）	
		5 学年	*ボトムアップ研修	事例研修	
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> <li>アンケートの分析</li> </ul>	教頭	営利企業等の従事制限と許可願	営利企業等の従事制限と許可願の取り扱い	
		各個人	教員評価(達成度の評価) ----- 管理職との面談	自己申告書	教員評価 面談
		6 学年	*ボトムアップ研修	事例研修	
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> </ul>	教頭	児童、保護者のコンプライアンスに関する考えアンケート結果	アンケート結果	学校運営協議会における コンプライアンス 説明
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報交換</li> <li>研修内容・資料の確認</li> <li>次年度に向けて</li> </ul>	校長	教育公務員としての自覚	未然防止のためのチェックポイント	