

令和6年度コンプライアンス研修 年間計画

土浦市立土浦第六中学校

- ◎ ～全ての教職員が「自分事として考える」～のテーマのもとに職員一人一人が当事者意識で捉え、且つ、互いに注意できる関係を築くことを目的として実施する。

月	研修内容	担当者
4	研修の意義 教育公務員としての自覚 校内コンプライアンス推進委員会 ・年間の研修内容について ・ボトムアップ研修の準備	校長 推進委員
5	教員評価面談 ・個人のコンプライアンスに対する意識の確認（目標設定） 校内コンプライアンス推進委員会 ボトムアップ研修 ・金銭管理について	校長・教頭 推進委員 9学年
6	ボトムアップ研修 ・個人情報の取り扱いについて	8学年
7	拡大コンプライアンス委員会 ・趣旨・今後の構想 ボトムアップ研修 ・体罰の根絶について	学校運営協議会 推進委員 7学年
8	不祥事の根絶について 適正な会計処理について 校内コンプライアンス推進委員会 ・ボトムアップ研修に向けての準備	教頭 事務主事 推進委員
9	ボトムアップ研修 ・ジェンダーについて	7学年

10	教員評価面談 ・進捗状況の確認	校長・教頭
11	校内コンプライアンス推進委員会 ・ボトムアップ研修に向けての準備	推進委員
12	ボトムアップ研修 ・飲酒運転について	9 学年
1	ボトムアップ研修に向けての準備 ・情報漏洩、諸帳簿の扱いについて 教員評価面談 ・達成度の評価	8 学年 校長・教頭
2	拡大コンプライアンス委員会 ・今年度のコンプライアンス委員会の報告 ・次年度の研修内容について	学校運営協議会 推進委員
3	1 年間の振り返り	若手教員

※ 校内コンプライアンス推進委員会

校長・教頭・教務・学年主任・事務主事・各学年より 1 名

※ ボトムアップ研修の内容はコンプライアンス委員で精選し，研修を行う。