

# 令和6年度 コンプライアンス推進年間計画

土浦市立土浦第五中学校

## 1 目的 —子ども達の笑顔を守るために—

全教職員が協働して学校教育目標の達成に向けて邁進することができるように、日常的に教職員の現状や課題を的確にとらえ、不祥事防止に向けて協議する。

## 2 内容

- コンプライアンス向上のための研修
- 教職員相互による不祥事のチェック及び情報の共有
- 体罰・セクハラ・パワハラなどの根絶に向けた取組
- 交通事故防止、飲酒運転撲滅に向けた取組
- 個人情報の管理状況の点検
- 学校徴収金会計の点検

## 3 組織

名称：土浦五中コンプライアンス推進委員会、校内コンプライアンス研修会

メンバー：校長 教頭 教務主任 学年主任 生徒指導主事 保健主事 進路指導主事 P会長 若手教員（1、2年目）

※ 校内コンプライアンス研修会には全職員が参加する。

## 4 年間計画

月	コンプライアンス推進委員会・研修会等	内 容
4月	○校内コンプライアンス委員会①  ○校内コンプライアンス研修会①	○学校経営方針について ○県の研修、方針等の説明 ○本年度の取組の確認(共有) ○グループ研修 ・信用失墜行為の防止 ・不祥事が起こさないための学年からの提案
5月	○校内コンプライアンス研修会②  ○PTA本部役員会 ○教員評価面談	○取組状況の確認・報告 ○全体研修 ・『懲戒の指針』等の資料を活用した研修 ・県教委「信頼される学校であるために」 ○説明と意見聴取 ○管理職による指導・助言
6月	○学校運営協議会	○説明と意見聴取
7月	○校内コンプライアンス委員会②	○諸表簿の点検Ⅰ ○個人情報の管理状況の点検Ⅰ ○学校徴収金の確認・点検Ⅰ
8月	○校内コンプライアンス研修会③	○授業時数の運用状況の自己チェック ○全体・グループ研修 ・事例をもとにした研修
9月	○職員会議	○全体ミニ研修 ・事例をもとにした研修
10月	○職員会議  ○学校運営協議会	○全体ミニ研修 ・事例をもとにした研修 ○説明と意見聴取
11月	○教員評価面談 ○職員会議	○管理職による進捗状況の確認と指導・助言 ○グループミニ研修 ・事例をもとにした研修
12月	○職員会議  ○校内コンプライアンス委員会③	○グループミニ研修 ・事例をもとにした研修 ○諸表簿の点検Ⅱ ○個人情報の管理状況の点検Ⅱ ○学校徴収金の確認・点検Ⅱ
1月	○職員会議  ○教員評価面談	○全体ミニ研修 ・事例をもとにした研修 ○管理職による進捗状況の確認と指導・助言
2月	○学校運営協議会 ○職員会議	○説明と意見聴取 ○本年度の取組状況の報告
3月	○校内コンプライアンス委員会④	○諸表簿の点検Ⅲ ○学校徴収金会計の確認・点検Ⅲ ○個人情報の管理状況の点検Ⅲ ○年間活動状況のまとめと次年度活動計画の策定