

下高津小学校教職員コンプライアンス宣言

土浦市立下高津小学校長

私たち下高津小学校教職員は、児童一人一人が自ら学び、互いを認め合える、安心・安全な学校教育を目指しています。この実現のために、法令を遵守し、教職員として強い使命感をもって以下について宣言します。



自分事として考える

計画的な研修（ボトムアップ）※別紙参照・管理職が臨時、適時に研修を実施します。

日常的な点検

安心・安全な環境整備づくりに努めます。

すべては
こどもたちのために

個人情報管理の徹底をします。

チェック体制の整備

チームで互いに支え合う

話しやすい風土づくりを大切にします。

ルール順守の徹底を図ります。

同僚性の向上

令和6年度 土浦市立下高津小学校 コンプライアンス研修計画

土浦市立下高津小学校

月	内 容	担 当 者	時 間
4	☆コンプライアンス推進委員会の設置（校内） 第1回コンプライアンス推進委員会 ・年間の研修内容について ・コンプライアンスファイルの活用 ※個人情報の取り扱いについて	（推進委員） 校長・教頭 省令主任 事務主任 教頭	推進委員会
5	第1回拡大コンプライアンス推進委員会 ・拡大コンプライアンス推進委員会の趣旨・今後の構想 ・年間の研修内容について ※働き方改革委員会 ○校内研修①（服務規律の確保について） ●教員評価面談 個人のコンプライアンスに対する意識の確認	（推進委員） 校長・教頭 省令主任 事務主任 （学校運営協議委員） 1年生グループ 係長 校長・教頭	拡大 推進委員会 職員終会 面談時
7	○校内研修②（飲酒について）	2年生グループ	職員終会
8	○校内研修③（体罰等） ○校内研修（不祥事の根絶について）	3年生グループ 教頭	職員研修
9	☆第2回コンプライアンス推進委員会 ・後期からの研修内容について ○校内研修④（成績処理について）	推進委員 4年生グループ	推進委員会 職員終会
10	○校内研修⑤（体罰の根絶について） ●教員評価面談 個人の実態把握と指導	5年生グループ 校長・教頭	職員終会 面談時
11	○校内研修⑥（メンタルヘルス等） ※働き方改革委員会	養護教諭・栄養教諭	校内研修
12	○校内研修⑦（交通規範について）	6年生グループ	職員終会
1	☆第2回コンプライアンス推進委員会 ・3学期の研修内容について ●教員評価面談 個人の実態把握と助言 ○校内研修⑧（風通しの良い職場について）	推進委員 校長・教頭 学年主任	推進委員会 面談時 職員終会
2	○校内研修⑨（コンプライアンスの意識の向上について） ★拡大コンプライアンス推進委員会 第2回拡大コンプライアンス推進委員会 ・今年度のコンプライアンス委員会の報告 ・次年度の研修内容について ※学校運営協議委員会	4,5年次教員 （推進委員） 校長・教頭 省令主任 事務主任 （学校運営協議委員）	職員終会 拡大 推進委員会
3	○校内研修⑩（1年間のふりかえり）	新規採用教員 （初・2,3年次）	職員終会

自分事として考えられるような時間に・・・

目の前の子どもたちのために

☞先生方のために

☞ご家族のために

